



POLITIKA BOZP

Biotika a.s.

976 13 Slovenská Ľupča 566, Slovenská republika

POLITIKA BEZPEČNOSTI PRÁCE



Zákon NRSR č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov deklaruje povinnosť zamestnávateľa: písomne vypracovať koncepciu politiky BOZP, ktorá bude obsahovať zásadné zámery, ktoré sa majú dosiahnuť v oblasti BOZP a program jej realizácie, obsahujúci najmä postup, prostriedky a spôsob jej vykonania, pravidelne ho kontrolovať, vyhodnocovať a podľa potreby aktualizovať.

Cieľom politiky BOZP je zaviesť opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a zdravia zamestnancov formou obojstranných záväzkov.

Politika BOZP určuje jasný smer zdravotných a bezpečnostných opatrení.

Vedenie spoločnosti, v rámci politiky BOZP si dáva za cieľ:

- Vykonávať zdravotné a bezpečnostné opatrenia,
- Zlepšovať pracovné podmienky, aby viedli k väčšej efektivite a efektivita vedie k prosperite a úspechu spoločnosti,
- Venovať osobitnú pozornosť BOZP žien, mladistvých a osobám so zníženou pracovnou schopnosťou vzhľadom na ich spoločenské poslanie,
- Zlepšovať stav BOZP, konflikty medzi záležitosťami BOZP a snahami o zvýšenie efektivity a prosperity spoločnosti budú riešené vo vedení spoločnosti,
- Aktualizovať a dopĺňať strategiu podľa výsledkov plnenia,
- Zvyšovať pocit zodpovednosti u vedúcich zamestnancov za zdravie svojich podriadených. Každý zamestnanec má vedieť, čo má v náplni práce, kto ho kontroluje a komu sa zodpovedá. Systém riadenia je základom pre stanovenie správnych pracovných postupov,
- Stanoviť rámec aktivít vedenia organizácie a určiť zodpovednosti,
- Zabezpečiť pochopenie na všetkých úrovniach,
- Plánovať a vykonávať politiku prevencie úrazov,
- Zapájať zamestnancov cez ich zástupcov do procesu plánovania, vývoja pracovných postupov, kontroly výkonov, riešenia problémov a vytvárať motiváciu zamestnancov,
- Zvyšovať povedomie a spôsobilosť zamestnancov v oblasti BOZP systematickým školením,
- Odhalovať bezprostredné aj skryté príčiny úrazov,
- Vyžadovať analyzovanie príčin vzniku úrazov, ale aj incidentov, pri ktorých nedošlo k poškodeniu zdravia tzv. „takmer úrazov“
- Zabezpečiť dodržiavanie predpisov a noriem BOZP,
- Vykonávať kontrolu na každom stupni riadenia.
- Zabezpečiť, aby sa kontroloval stav BOZP porovnávaním s aktuálnymi právnymi predpismi a normami,

- Plánovat systematickú kontrolu pracovného prostredia, pracovísk a prevádzok,
- Zvyšovať kultúru práce a úroveň kontroly dodržiavania predpisov,
- Snažiť sa o neustále preverovanie plnenia úloh a hľadať cesty na zlepšenie,
- Vyhodnotiť plnenie cieľov politiky BOZP a účinnosť prvkov na riadenie rizika,
- Rozvíjať preventívnu politiku, ktorá pokrýva technológiu organizácie práce, pracovné podmienky, sociálny pomery a vplyv faktorov týkajúcich sa pracovného prostredia,
- Zabezpečiť ochranu zdravia a bezpečnú prácu všetkým zamestnancom predchádzaním úrazov a vylúčením nebezpečných spôsobov práce,
- Eliminovať nebezpečné situácie a odstraňovať nebezpečenstvá a riziká z nich vyplývajúce,
- Uprednostňovať kolektívne ochranné opatrenia pred individuálnymi ochrannými prostriedkami,
- Spolupracovať so zodpovednými organizáciami pri rozvoji BOZP v súlade s predpismi EÚ,
- Pri zavádzaní nových technológií a modernizáciách zariadení účinnými formami sústavne znižovať zdroje zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia,
- Na základe zistených nebezpečenstiev, ohrození a rizík vytvárať pracovné podmienky s cieľom eliminovať všetky nepriaznivé faktory spôsobujúce poškodenie zdravia zamestnanca,
- Vykonávať nevyhnutné opatrenia na zabezpečenia prvej predlekárskej pomoci, hasenie požiaru a evakuácie zamestnancov,
- Odstraňovať riziká a vykonávať opatrenia na odstránenie alebo obmedzenie nebezpečenstiev v mieste ich vzniku,
- Predchádzať zraneniam, chorobám, incidentom a tým znižovať ekonomicke a iné straty,
- Nahrádzať práce, pri ktorých existuje riziko poškodenia zdravia, bezpečnými prácami alebo menej rizikovými prácami,
- Nevyžadovať od zamestnancov, aby pokračovali v práci, ak sa vyskytuje vážne alebo hroziace nebezpečenstvo,
- Zainteresovať zamestnancov do realizácie politiky BOZP, aby sa všetci zamestnanci zapojili do zabezpečovania ochrany svojho zdravia a posudzovania nebezpečia,
- Konzultovať so zamestnancami a ich zástupcami a podporovať tým aktívnu účasť zamestnancov na zabezpečovaní BOZP,
- Prehľbovať spoluprácu medzi zamestnávateľom a zamestnancami a zabezpečovať obojstrannú informovanosť.
- Žiadať od zmluvných strán, aby sa riadili BOZP v súlade so záväzkom spoločnosti,
- Prehľbovať angažovanosť všetkých zamestnancov spoločnosti v procese neustáleho zlepšovania stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a vytvárať tak pozitívny obraz o spoločnosti,
- Dosiahnuť, aby sa manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci stalo zodpovednosťou manažmentu na všetkých stupňoch riadenia,

- Udržiavať aktuálne havarijné a krízové plány a schopnosť zamestnancov reagovať podľa nich,
- Poskytovať informácie zamestnancom z oblasti BOZP,
- Vychovávať povedomie zamestnancov, študentov, brigádnikov, zmluvných partnerov a návštevníkov k BOZP,
- Stanoviť postup realizácie v programe realizácie politiky BOZP,
- Zabezpečiť realizáciu tejto politiky a dodržiavať na všetkých úrovniach,
- Realizovať preventívne opatrenia a integrovať ich do všetkých činností spoločnosti na všetkých stupňoch riadenia
- Implementovať a hodnotiť ukazovatele výkonnosti procesu a stavu bezpečnosti,
- Vypracovať každoročne Správu o stave bezpečnosti v spoločnosti

V Slovenskej Ľupči 05. 09. 2012



Ing. Emil Drlička
generálny riaditeľ Biotika a.s.

Vypracoval: Martin Krnáč
odbor bezpečnosti práce a hygiény Biotika a.s.