

ETICKÝ KÓDEX

1. ZAMESTNANIE JE SLOBODNOU VOĽBOU
 - 1.1 Nedochádza k žiadnej nútenej, neslobodnej alebo nedobrovoľnej väzenskej práci.
 - 1.2 Zamestnanci nemusia zložiť „zálohu“ ani ukladať svoje identifikačné dokumenty u svojho zamestnávateľa a smú svoje zamestnanie opustiť slobodne na základe primeranej výpovednej doby.

2. JE REŠPEKTOVANÁ SLOBODA ZDRUŽOVANIA A PRÁVO NA KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE
 - 2.1 Všetci zamestnanci bez rozdielu sú oprávnení vstúpiť do odborovej organizácie podľa vlastného výberu alebo založiť odborovú organizáciu a majú právo kolektívne vyjednávať.
 - 2.2 Zamestnávateľ pristupuje k činnosti odborovej organizácie a jej organizačným aktivitám otvorene.
 - 2.3 Zástupcovia zamestnancov nie sú diskriminovaní a je im umožnené plniť na pracovisku ich funkcie zástupcov.

3. PRACOVNÉ PODMIENKY SÚ BEZPEČNÉ A HYGIENICKÉ
 - 3.1 Zamestnancom je nutné zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné prostredie, pričom treba vziať do úvahy všeobecné znalosti o danom odbore a jeho konkrétnych rizikách. Je nutné prijať adekvátne opatrenia pre prevenciu nehôd a úrazov vzniknutých v dôsledku práce, v súvislosti s prácou, alebo v priebehu práce, a to minimalizáciou rizík spojených s daným pracovným prostredím.
 - 3.2 Zamestnanci musia byť pravidelne a preukázateľne školení v oblasti zdravia a bezpečnosti a tieto školenia musia byť prevádzané opakovane pre nových zamestnancov a zamestnancov prevedených na inú prácu.
 - 3.3 Zamestnancom musí byť umožnený prístup k čistému sociálnemu zariadeniu a pitnej vode, a tam, kde je to vhodné, aj k hygienicky čistým priestorom na uloženie jedla.

4. NEBUDE VYUŽÍVANÁ DETSKÁ PRÁCA

- 4.1 Deti mladšie ako 15 rokov nie je možné zamestnávať.
- 4.2 Deti a mladiství do 18 rokov nebudú zamestnaní v noci ani v nebezpečných podmienkach.
- 4.4 Tieto pravidlá a postupy musia spĺňať príslušné ustanovenia štandardov Medzinárodnej organizácie práce.
- 4.5 Biotika nezamestnáva osoby mladšie ako 18 rokov.

5. JE VYPLÁCANÉ ŽIVOTNÉ MINIMUM

- 5.1 Mzdy a odmeny vyplácané zamestnancom musia zodpovedať minimálne národným právnym normám. Výška mzdy musí v každom prípade pokrývať základné životné potreby a poskytnúť zamestnancovi aj určitý disponibilný príjem.
- 5.2 Všetci zamestnanci musia byť informovaní písomnou a zrozumiteľnou formou o podmienkach ich zamestnania súvisiacich so mzdou ešte pred zahájením zamestnaneckého vzťahu a o ďalších náležitostiach ich mzdy za dané obdobie vždy v okamihu ich výplaty.
- 5.3 Zrážky zo mzdy budú vykonávané len v súlade s lokálnym právom.

6. DĹŽKA PRACOVNEJ DOBY NIE JE NADMERNE DLHÁ

- 6.1 Dĺžka pracovnej doby bude zodpovedať národným zákonným predpisom.
- 6.2 V žiadnom prípade nebude od zamestnancov požadovaná dlhšia pracovná doba než 48 hodín týždenne a za každých 7 dní im musí byť poskytnutý aspoň jeden deň voľna. Práca nadčas bude dobrovoľná, nesmie prekročiť 12 hodín týždenne, nesmie byť vyžadovaná pravidelne a musí byť vždy odmenená vyššou mzdou.

7. NEDOCHÁDZA K DISKRIMINÁCI

- 7.1 Nebude dochádzať k diskriminácii pri prijímaní zamestnancov, odmeňovaní, prístupe ku vzdelaniu, povyšovaní, ukončovaní pracovného pomeru, či pri odchode do dôchodku, a to na základe rasy, kasty, národnosti, náboženského vyznania, veku, zdravotného poistenia, pohlavia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch ani politickej príslušnosti.

8. JE POSKYTNUTÉ ŠTANDARDNÉ ZAMESTNANIE

- 8.1 V maximálnom možnom rozsahu musí vykonávaná práca vychádzať z uznaného pracovnoprávneho vzťahu vzniknutého na základe národnej legislatívy a zvyklostí.

9. KRUTÉ ALEBO NEĽUDSKÉ ZACHÁDZANIE NIE JE UMOŽNENÉ

9.1 Fyzické násilie alebo tresty, vyhrážanie sa fyzickým násilím, sexuálne alebo iné obťažovanie, slovné napádanie alebo iné formy zastrašovania sú zakázané.

10. PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

10.1. Úplatkárstvo a korupcia sa netoleruje. To sa týka obchodu a ostatných transakcií spoločnosti Biotika so všetkými dodávateľmi, zákazníkmi a ostatnými zmluvnými partnermi. Biotika má protikorupčný program zahŕňajúci aj tento Etický kódex.

10.2. Podľa tohto Etického kódexu úplatok zahŕňa finančné alebo iné výhody, ktoré sú uvedené, sľúbil, ponúkol, prijal, požiadaval alebo prijal s úmyslom ovplyvniť schopnosť vykonávať objektívne a spravodlivé obchodné rozhodnutia.

Biotika informuje všetkých obchodných partnerov a vzdelávať všetkých dotknutých zamestnancov s cieľom zabezpečiť ich vedomosti a dodržiavanie zásad tohto Etického kódexu.

Ustanovenia tohto kódexu predstavujú minimálne požiadavky a nie maximálne štandardy. Tento kódex by nemal byť využívaný za tým účelom, aby spoločnostiam bránil tieto štandardy prekročiť. Predpokladá sa, že spoločnosti dodržiavajúce tento Etický kódex budú dodržiavať národné a ďalšie platné zákony a tam, kde ustanovenie zákona a tohto Etického kódexu regulujú ten istý predmet, budú uplatňovať to ustanovenie, ktoré poskytuje vyššiu ochranu.

Ing. Emil Drlička
predseda predstavenstva

Ing. Milan Mócik
člen predstavenstva